

## **WEWNĄTRZSZKOLNY SYSTEM DORADZTWA ZAWODOWEGO w roku szkolnym 2022/2023**

### **IV Liceum Ogólnokształcącym im. Kazimierza Wielkiego**

#### **w Bydgoszczy**

Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego (WSDZ) obejmuje działania podejmowane przez szkołę w celu przygotowania uczniów do wyboru zawodu, poziomu i kierunku kształcenia oraz wejścia na rynek pracy. System określa rolę i zadania osób odpowiedzialnych za jego organizację i realizację, terminy działań, metody i formy pracy (z uwzględnieniem udziału rodziców w tym działaniu), oczekiwane efekty. Adresatami projektu są uczniowie, ich rodzice, nauczyciele. WSDZ zakłada współpracę z instytucjami wspomagającymi proces doradczy oraz odrywającymi rolę w kształtowaniu rynku pracy. W ramach WSDZ opracowuje się, każdego roku szkolnego, roczny plan realizacji. Działania podejmowane w ramach WSDZ sprzyjają rozpoznaniu i samoocenie własnego potencjału (zainteresowania, predyspozycje), planowaniu kariery zawodowej oraz wejściu na rynek pracy.

Koordinacją WSDZ zajmuje się nauczyciel pełniący funkcję doradcy zawodowego, za realizację działań zawartych w Wewnątrzszkolnym Systemie Doradztwa Zawodowego odpowiadają nauczyciele i wychowawcy. Z uwagi na coraz większe znaczenie interdyscyplinarności w systemach edukacyjnych, a także istotę kompetencji społecznych w pracy, WSDZ jest ściśle skorelowany z Programem Wychowawczo-Profilaktycznym.

Podstawa prawna Wewnątrzszkolnego System Doradztwa Zawodowego:

- 1) Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo Oświatowe (t. jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 910).
- 2) Ustawa o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (t. jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1481 ze zm.).
- 3) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz. U. z 2020 r. poz. 1280)
- 4) Rozporządzenie MEN z 9 sierpnia 2017 r. w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 1309)
- 5) Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 lipca 2022 r. w sprawie wykazu zajęć prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz nauczycieli: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych (Dz.U. 2022 poz. 1610)
- 6) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 stycznia 2018 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla liceum ogólnokształcącego, technikum oraz branżowej szkoły II stopnia (Dz. U. poz. 467 oraz z 2020 r. poz. 1248)
- 7) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu

umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej (Dz. U. poz. 356 oraz z 2018 r. poz. 1679 z późniejszymi zmianami)

8) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej dnia 12 lutego 2019 r. w sprawie doradztwa zawodowego (Dz.U. z 2019 r. poz. 325).

9) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2019 r. w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół (Dz. U. poz. 639 oraz z 2020 r. poz. 1008)

10) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 maja 2001 r. w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół – obowiązujące do 31 sierpnia 2023 r. (Dz. U. Nr 61, poz. 624, z 2002 r. Nr 10, poz. 96, z 2003 r. Nr 146, poz. 1416, z 2004 r. Nr 66, poz. 606, z 2005 r. Nr 10, poz. 75 oraz z 2007 r. Nr 35, poz. 222)

### **Cele i założenia Wewnątrzszkolnego System Doradztwa Zawodowego**

Głównym celem jest przygotowanie uczniów do trafnego wyboru drogi dalszego kształcenia i zawodu poprzez kształcenie i rozwijanie wiedzy, umiejętności i kompetencji (zwłaszcza społecznych) niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy.

#### **Cele szczegółowe:**

Uczniowie:

- 1) rozwijają umiejętności interpersonalne, co pozwoli im kształtować właściwe relacje społeczne oraz optymalnie funkcjonować na rynku pracy
- 3) wiedzą, jak rozwijać swoje zainteresowania, pasję i talenty;
- 4) posiadają wiedzę oraz potrafią znaleźć informacje o zawodach możliwościach dalszego kształcenia i rynku pracy
- 5) potrafią podjąć decyzję edukacyjno-zawodową na podstawie swojego potencjału i wiedzy zdobytej podczas nauki,
- 6) rozumieją znaczenie wymagań zdrowotnych do wykonywania określonego zawodu
- 7) rozumieją, jak ważne dla własnego rozwoju jest ciągłe kształcenie i doskonalenie

#### **WSDZ ma charakter planowych działań zawartych w czterech modułach:**

MODUŁ I – Grupowe zajęcia z orientacji zawodowej realizowane przez doradcę zawodowego, wychowawców

MODUŁ II – Indywidualne i grupowe zajęcia lub konsultacje dla uczniów

MODUŁ III – Działania doradcze skierowane do rodziców

MODUŁ IV – Orientacja zawodowa na lekcjach przedmiotowych

WSDZ zakłada, że:

- 1) wybór zawodu jest procesem będącym sekwencją decyzji podejmowanych na przestrzeni wielu lat życia;
- 2) na wybór zawodu składają się: wiedza na temat siebie, wiedza na temat zawodów, ścieżek edukacyjnych i rynku pracy;
- 3) na wybór zawodu wpływają głównie cechy osobowościowe jednostki (temperament, charakter, zdolności), zainteresowania, umiejętności doświadczenia, wyznawane wartości, czynniki emocjonalne, zdrowotne, a także wpływ otoczenia i aktywność własna;
- 4) działania w ramach WSDZ muszą być systematyczne, zaplanowane i realizowane wg harmonogramu pracy szkoły;
- 5) WSDZ obejmuje indywidualną i grupową pracę z uczniami, rodzicami i nauczycielami;
- 6) WSDZ ma charakter planowych działań ogółu nauczycieli i koordynowany jest przez szkolnych doradców zawodowych, dzięki czemu wszelkie działania szkoły mają spójny charakter.

#### **Realizatorzy działań związanych z doradztwem zawodowym:**

W liceum ogólnokształcącym w realizację działań związanych z doradztwem zawodowym zaangażowani są wszyscy członkowie rady pedagogicznej: dyrektor, nauczyciele wychowawcy, nauczyciele przedmiotowi, nauczyciel-bibliotekarz, specjaliści (m.in. pedagog, doradca zawodowy). Poniżej przedstawiono zakres działań w obszarze doradztwa dla poszczególnych osób i formę organizacji wewnątrzszkolnego systemu doradztwa:

#### **Dyrektor Szkoły:**

- odpowiada za organizację działań związanych z doradztwem zawodowym;
- współpracuje z doradcą zawodowym w celu realizacji WSDZ;
- wspiera kontakty pomiędzy uczestnikami procesu doradztwa zawodowego w szkole a instytucjami zewnętrznymi;
- zapewnia warunki do realizacji doradztwa zawodowego w szkole;
- organizuje wspomaganie szkoły w realizowaniu zadań związanych z doradztwem zawodowym polegające na planowaniu i przeprowadzaniu działań mających na celu poprawę jakości pracy szkoły w tym obszarze

#### **Doradcy zawodowi:**

- określają mocne strony, predyspozycje, zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
- pomagają uczniom w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej;
- prowadzą zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego i zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu;

- wspierają nauczycieli i rodziców w realizacji działań związanych z doradztwem zawodowym;
- prowadzą doradztwo indywidualne dla uczniów;
- diagnozują zapotrzebowanie uczniów, rodziców i nauczycieli na działania związane z doradztwem zawodowym;
- planują koordynują, monitorują i promują działania związane z doradztwem zawodowym podejmowane przez szkołę we współpracy z wychowawcami, nauczycielami i specjalistami;
- gromadzą, aktualizują i udostępniają informacje edukacyjne i zawodowe właściwe dla danego poziomu kształcenia;
- organizują współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkoły podnoszącą efektywność prowadzonych działań związanych z doradztwem zawodowym;
- współpracują z dyrektorem szkoły, realizując zadania związane z doradztwem zawodowym;
- opracowują WSDZ;
- gromadzą, aktualizują i udostępniają zasoby związane z doradztwem zawodowym;
- współpracują ze specjalistami z poradni psychologiczno-pedagogicznych, instytucjami rynku pracy i partnerami z otoczenia społeczno-gospodarczego szkoły

#### **Wychowawcy:**

- określają mocne strony, predyspozycje, zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
- eksponują w trakcie bieżącej pracy z uczniami związki realizowanych treści nauczania z treściami programowymi doradztwa zawodowego;
- włączają do swoich planów wychowawczych zagadnienia z doradztwa zawodowego;
- realizują tematy z doradztwa zawodowego na godzinach wychowawczych;
- znają ofertę szkół, zasady rekrutacji na studia;
- wskazują uczniom specjalistów, którzy mogą udzielać wsparcia w planowaniu kariery zawodowej;
- współpracują z rodzicami w planowaniu ścieżki kariery edukacyjno-zawodowej ich dzieci;
- współpracują z doradcą zawodowym oraz innymi nauczycielami i specjalistami w zakresie realizacji działań związanych z doradztwem zawodowym.

#### **Nauczyciele przedmiotów:**

- określają mocne strony, predyspozycje, zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
- eksponują w trakcie bieżącej pracy z uczniami związki realizowanych treści nauczania z treściami programowymi doradztwa zawodowego;
- współpracują z wychowawcami klas w zakresie realizacji doradztwa zawodowego dla uczniów;
- rozwijają talenty, zainteresowania, zdolności, predyspozycje uczniów;

- przygotowują uczniów do udziału w konkursach;
- włączają podmioty zewnętrzne (np. uczelnie) w proces orientacji i doradztwa zawodowego w szkole;
- współpracują z doradcą zawodowym oraz innymi nauczycielami i specjalistami w zakresie realizacji działań związanych z doradztwem zawodowym.

#### **Nauczyciele-bibliotekarze:**

- współpracują z doradcami zawodowym oraz innymi nauczycielami i specjalistami w zakresie realizacji działań związanych z doradztwem zawodowym;
- aktualizują i udostępniają zasoby dotyczące doradztwa zawodowego;
- włączają się w organizowane przez szkołę i instytucje zewnętrzne wydarzenia z zakresu doradztwa zawodowego.

#### **Metody i formy realizacji działań - funkcjonowanie WSDZ w szkole ponadpodstawowej.**

Wspólne planowanie i realizowanie działań przez wszystkich nauczycieli pozwoli podzielić się poszczególnymi zadaniami adekwatnie do posiadanej przez nich wiedzy, doświadczeń, kompetencji w obszarze wychowania, przedsiębiorczości, doradztwa zawodowego. Treści z zakresu doradztwa zawodowego są realizowane w szkole w ciągu roku szkolnego, zgodnie harmonogramem działań WSDZ.

#### **Formy pracy adresowane do uczniów:**

- 1) zajęcia grupowe służące rozbudzeniu świadomości konieczności planowania własnego rozwoju i kariery zawodowej, umożliwiające poznanie siebie i swoich predyspozycji zawodowych;
- 2) udostępnianie informacji o zawodach, szkołach;
- 3) spotkania ze studentami, specjalistami, przedstawicielami zawodów (realizacja zależna od możliwości prawno-organizacyjnych)
- 4) konsultacje indywidualnych dla uczniów;

#### **Formy pracy adresowane do rodziców:**

- 1) konsultacje, edukację rodziców służącą wspomaganie rodziców w procesie podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych przez ich dzieci
- 2) promowanie wśród rodziców materiałów i metod pomagających im wspierać dzieci w rozwoju edukacyjno-zawodowym;
- 3) wykorzystanie zasobów internetowych do promowania wśród rodziców wiedzy dotyczącej planowania ścieżek edukacyjno-zawodowych ich dzieci.

### **Metody w poradnictwie grupowym:**

- 1) aktywizujące problemowe
- 2) studium przypadku
- 3) metoda projektu
- 4) metody testowe (kwestionariusze, ankiety, testy);
- 6) metody audiowizualne - filmy edukacyjne, aplikacje webowe i mobilne, programy multimedialne, prezentacje multimedialne;
- 7) treningi umiejętności społecznych, mini wykłady, pogadanki.

### **Realizacja zadań doradztwa zawodowego na lekcjach przedmiotowych**

1. podstawy przedsiębiorczości – komunikacja interpersonalna, autoprezentacja, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i jej przebieg, tworzenie własnego CV, negocjacje, bezrobocie, rynek pracy, etapy zakładania własnej działalności gospodarczej, pomysły na własną działalność gospodarczą, biznesplan, słabe i mocne strony swojej osoby, aktywne poszukiwanie pracy;
2. biologia – choroby uniemożliwiające podjęcie zawodu, choroby zawodowe, rytm dobowy człowieka, czynniki wpływające na wydajność pracy człowieka;
3. geografia – struktura zatrudnienia i wykształcenia, bezrobocie – w Polsce, Europie i na świecie, zróżnicowanie gospodarcze świata, określanie zmian zachodzących na rynku pracy w skali globalnej i regionalnej, wynikające z rozwoju nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych;
4. języki obce – słownictwo dotyczące zawodów, warunki pracy, rozmowa o pracę, jak napisać CV, list motywacyjny;
5. wiedza o społeczeństwie – problemy polskiego społeczeństwa, problem bezrobocia, struktura zawodowa społeczeństwa polskiego, podział społeczeństwa ze względu na wykształcenie;
6. historia – praca w życiu człowieka na przestrzeni wieków;
7. etyka - etyka zawodowa, rola wartości w moralnym postępowaniu człowieka, etyczne podstawy komunikacji interpersonalnej (np. manipulacja);
8. edukacja dla bezpieczeństwa – pierwsza pomoc i jej przydatność w dalszych etapach edukacji, bezpieczeństwo w miejscu pracy (bhp, ewakuacja);
9. język polski – rola pracy w życiu człowieka – poprawność edycji dokumentów, sztuka autoprezentacji, modele komunikacji językowej, praca człowieka w literaturze polskiej i światowej;
10. matematyka – obliczenia podatków, zysków z lokat, odsetek oraz innych wartości związanych z instrumentami finansowymi, zawody związane z matematyką;

11. informatyka – edytowanie dokumentów elektronicznych, obsługa tzw. programów biurowych (MS Office lub Open Office), sposoby pracy z Internetem – wyszukiwanie wiadomości, podstawy programowania, zawody związane z IT;

12. chemia – zawody, które wykorzystują wiedzę chemiczną;

13. fizyka – zawody, które wykorzystują fizykę;

14. wychowanie – fizyczne – wspomaganie przygotowania uczniów do testów sprawnościowych w służbach mundurowych, zawody związane ze sportem;

#### **Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi wspomagającymi orientację edukacyjno-zawodową:**

1. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna,
2. OHP,
3. firmy, zakłady pracy,
6. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
7. Uniwersytet Kazimierza Wielkiego,
8. Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika,
9. Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich

### **Roczny plan działań doradztwa zawodowego na rok szkolny 2022/2023**

W roku szkolnym 2022/2023 działania w ramach Wewnętrznszkolnego Doradztwa Zawodowego będą opierały się na:

- realizacji doradztwa zawodowego w wymiarze 10 godzin w cyklu kształcenia
- indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym dla wszystkich uczniów, wg. ich potrzeb (rozmowy doradcze, testy, itp. Nauczyciele: Agata Frątczak, Klaudiusz Grabowski)
- poszerzenia bazy informacji o uczelniach, wzbogacenie punktu informacyjnego „Planer Kariery” (nauczyciele bibliotekarze, doradcy zawodowi)
- realizacji działań zawodoznawczych na lekcjach przedmiotowych
- zajęciach grupowych realizowanych na godzinach wychowawczych (we współpracy z doradcami zawodowymi), zastępstwach prowadzonych przez doradców zawodowych.

#### **Przykładowe zagadnienia do realizacji z uczniami:**

1. Kim jestem? Analiza predyspozycji pod kątem dalszego kształcenia.
2. Źródła wiedzy o zawodach, trendy rynku pracy.
3. Zarządzanie czasem, planowanie.

4. Studia, praca, gap year, czyli co po szkole.
5. 2K, czyli kompetencje i kwalifikacje.
6. Znaczenie i formy kształtowania megaumiejętności.
7. Rozmowa kwalifikacyjna (symulacja/warsztat).
8. Tworzenie indywidualnego planu rozwoju
9. Rekrutacja na studia (zasady, programy nauczania).

Powyższe zagadnienia mogą być realizowane na więcej niż jednej godzinie lekcyjnej.

Konsultacje indywidualne są realizowane dla chętnych uczniów .

Z uwagi na fakt, że współczesne doradztwo zawodowe opiera się na kształtowaniu kompetencji przyszłości, które są tzw. miękkimi kompetencjami działania zawarte w niniejszym programie przenikają się działaniami zawartymi w Programie Wychowawczo-Profilaktycznym.

#### Monitoring WSDZ

Wewnątrzszkolny system doradztwa zawodowego oraz roczny plan doradztwa są monitorowane. Za monitoring odpowiada bezpośrednio doradca zawodowy. Monitoring stanowi podstawę do koniecznych modyfikacji WSDZ. Dyrektor, po konsultacji z doradcą zawodowym, ustala obszary, metody, zasady i harmonogram monitoringu. Modyfikacje mogą być przeprowadzane co roku lub po całym cyklu kształcenia. Uczniowie, Rada Pedagogiczna, rodzice uczniów są informowani o realizacji doradztwa zawodowego w szkole. Działanie to ma charakter informacyjny, a także promujący szkołę i pracę doradcy zawodowego oraz osób zaangażowanych w zadania z zakresu doradztwa zawodowego.